

LOGYSTEEL S.A.S., empresa dedicada al transporte de carga terrestre seca a nivel nacional, a través de su Alta Dirección y líderes de proceso, y en concordancia con el análisis del contexto organizacional, las necesidades y expectativas de las partes interesadas y la gestión integral de riesgos y oportunidades, manifiesta su compromiso de implementar, mantener y mejorar continuamente su Sistema Integrado de Gestión (SIG), fundamentado en los lineamientos de ISO 9001 (Gestión de Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental), ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), SGCS BASC (Seguridad en la cadena de suministro), SARLAFT (Prevención de LA/FT), Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), Ley de Protección de Datos Personales y la legislación aplicable, con el propósito de garantizar la calidad del servicio, la seguridad en la cadena de suministro, la protección del medio ambiente, el bienestar de los trabajadores y la sostenibilidad de la organización.

Así mismo, mediante la gestión integral de riesgos y oportunidades, la organización fortalece la continuidad del negocio, la resiliencia organizacional y la sostenibilidad de sus operaciones logísticas orientando su gestión en los siguientes principios:

1. Cumplimiento legal y normativo

Cumplir con la legislación vigente en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo, ambiente, seguridad vial, protección de datos, seguridad en la cadena de suministro y demás requisitos aplicables a la organización, asegurando que nuestras operaciones se desarrollen dentro del marco legal, normativo y contractual.

2. Enfoque al cliente y mejora continua

Garantizar el cumplimiento de los requisitos de nuestros clientes y partes interesadas, fortaleciendo relaciones de confianza y promoviendo la mejora continua del desempeño del Sistema Integrado de Gestión y de nuestros procesos.

3. Gestión basada en procesos, riesgos y toma de decisiones informada

Promover un enfoque basado en procesos, hechos y datos, mediante la identificación, evaluación y tratamiento de riesgos y oportunidades que permitan fortalecer la eficacia organizacional, la continuidad del negocio y la toma de decisiones estratégicas.

4. Desarrollo y competencia del talento humano

Fortalecer las competencias de nuestros trabajadores mediante procesos de formación, sensibilización y participación, promoviendo una cultura organizacional orientada al cumplimiento del SIG, la seguridad, la ética y la mejora continua.

5. Seguridad y salud en el trabajo

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y enfermedades laborales, mediante la eliminación de peligros, reducción de riesgos, asignación de recursos adecuados y la consulta y participación activa de los trabajadores.

6. Seguridad vial

Promover una cultura de seguridad vial y seguridad operacional, mediante la implementación del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), el mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos, la gestión de riesgos críticos y la formación permanente de trabajadores y contratistas en prácticas de conducción segura y responsable.

7. Sostenibilidad ambiental

Proteger el medio ambiente mediante el uso responsable de los recursos naturales, la prevención de la contaminación, la reducción de impactos ambientales derivados de nuestras operaciones y el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.

8. Seguridad en la cadena de suministro y prevención de actividades ilícitas

Desarrollar operaciones seguras que prevengan actividades ilícitas como el lavado de activos, financiación del terrorismo, contrabando, corrupción, soborno y prácticas no éticas, promoviendo una cultura organizacional basada en la transparencia, integridad y legalidad.

Lo anterior mediante controles orientados a proteger la carga, las instalaciones, el personal, la información y los procesos logísticos, en cumplimiento de los lineamientos del SGCS BASC y SARLAFT.

9. Seguridad de la información

Garantizar el uso seguro de las tecnologías de la información, protegiendo la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos y sistemas utilizados en la organización.

La Alta Dirección respalda esta política mediante la asignación de los recursos necesarios para su implementación, mantenimiento y mejora continua, asegurando su comunicación, comprensión y aplicación en todos los niveles de la organización y en las partes interesadas pertinentes.

Esta política proporciona el marco de referencia para el establecimiento y seguimiento de los objetivos del Sistema Integrado de Gestión, los cuales son evaluados periódicamente a través de indicadores de desempeño.

La presente política aplica a todos los trabajadores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas, incluyendo los desplazamientos laborales y trayectos *in itinere* relacionados con la actividad de la organización.